

FORMAT LAPORAN KEJADIAN DUGAAN PELANGGARAN KODE ETIK

RAHASIA

LAPORAN KEJADIAN

1. Identitas yang melaporkan :

Nama :
NIP :
Pangkat/Gol :
Jabatan :
Unit Kerja :

2. Identitas yang dilaporkan :

Nama :
NIP :
Pangkat/Gol :
Jabatan :
Unit Kerja :

3. Nama, Alamat Saksi

a.
b.

Isi laporan :
.....
.....
.....

Demikian laporan ini dibuat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

....., tanggal
Pelapor

.....

LAMPIRAN I B PERATURAN MENTERI ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
NOMOR :
TANGGAL :

FORMAT PENGADUAN DUGAAN PELANGGARAN KODE ETIK

Kepada

Yth.
di.....

RAHASIA

Dengan ini dilaporkan dengan hormat, bahwa berdasarkan Laporan Kejadian tanggal.... dan/atau pengaduan yang diajukan oleh Sdr, telah ada dugaan terjadinya pelanggaran Kode Etik yang dilakukan oleh :

Nama :
NIP :
Pangkat/Golongan ruang :
Jabatan :
Unit Kerja :

Pelanggaran Kode Etik yang diduga dilakukan adalah yang melanggar ketentuan Pasal Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Nomor tentang Kode Etik Pegawai Negeri Sipil Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral.

Demikian disampaikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yang melaporkan

.....

FORMAT LAPORAN KEJADIAN DUGAAN PELANGGARAN KODE ETIK
KEPADA PIMPINAN UNIT ESELON I

Kepada

Yth. Pimpinan Unit Eselon I
di.....

RAHASIA

Dengan ini kami laporkan berdasarkan laporan/pengaduan dari :

- 1. Identitas yang melaporkan :
Nama :
NIP :
Pangkat/Gol :
Jabatan :
Unit Kerja :
- 2. Identitas yang dilaporkan :
Nama :
NIP :
Pangkat/Gol :
Jabatan :
Unit Kerja :
- 3. Nama, Alamat Saksi
a.
b.

Isi laporan :
.....
.....
.....

Demikian laporan ini dibuat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya,
sebagai bahan pembentukan Majelis Kode Etik atas dugaan pelanggaran Kode Etik dimaksud.
Yang melaporkan *)

Nama
NIP

*) Sebutkan pejabat yang menerima Laporan pengaduan

MENTERI ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL,

DARWIN ZAHEDY SALEH

FORMAT PEMBENTUKAN MAJELIS KODE ETIK

RAHASIA

PEMBENTUKAN MAJELIS KODE ETIK
NOMOR :

1. Berdasarkan dugaan pelanggaran Kode Etik yang dilakukan oleh Sdr..... NIP jabatan maka perlu dilakukan pemeriksaan;
2. Untuk melakukan pemeriksaan terhadap dugaan pelanggaran Kode Etik tersebut, maka perlu membentuk Majelis Kode Etik yang terdiri dari:
 - a. atasan langsung
Nama :
NIP :
Pangkat :
Jabatan :
 - b. unsur kepegawaian
Nama :
NIP :
Pangkat :
Jabatan :
 - c. pejabat lain yang ditunjuk
Nama :
NIP :
Pangkat :
Jabatan :
 - d. Dst
3. Demikian untuk dilaksanakan sebagaimana mestinya.

.....
PPK/pejabat lain yang ditunjuk*)

Nama
NIP

Tembusan Yth:

1.
2.

*) coret yang tidak perlu

LAMPIRAN II B PERATURAN MENTERI ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
NOMOR :
TANGGAL :

FORMAT SURAT PANGGILAN

RAHASIA

SURAT PANGGILAN I/II *)
NOMOR

1. Bersama ini diminta dengan hormat kehadiran Saudara:

Nama :
NIP :
Pangkat :
Jabatan :
Unit Kerja :

Untuk menghadap Majelis Kode Etik yang diketuai oleh:

Nama :
NIP :
Pangkat :
Jabatan :

pada

Hari :
Tanggal :
Jam :
Tempat :

Untuk diperiksa/dimintai keterangan*) sehubungan dengan dugaan pelanggaran Kode Etik
..... **)

2. Demikian untuk dilaksanakan.

.....
Ketua Majelis Kode Etik*)

Nama
NIP

Tembusan Yth:

- 1.
- 2.

*) coret yang tidak perlu

**) tulislah pelanggaran Kode Etik yang diduga dilakukan oleh Pegawai Negeri Sipil yang bersangkutan

FORMAT BERITA ACARA PEMERIKSAAN

RAHASIA
BERITA ACARA PEMERIKSAAN

Pada hari ini..... tanggal..... bulan..... tahun..... yang bertanda tangan di bawah ini :

1.

Nama

:
- NIP

:
- Pangkat

:
- Jabatan

:
- Kedudukan dalam Majelis Kode Etik

:
2.

Nama

:
- NIP

:
- Pangkat

:
- Jabatan

:
- Kedudukan dalam Majelis

Kode Etik

:

3. Dst

berdasarkan wewenang yang ada pada saya sesuai keputusan Pembentukan Majelis Kode Etik Nomor tanggal telah melakukan pemeriksaan terhadap:

Nama :
NIP :
Pangkat :
Jabatan :
Unit Kerja :

Karena yang bersangkutan diduga telah melakukan pelanggaran terhadap ketentuan Pasal Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Nomor..... tanggal tentang Kode Etik Pegawai Negeri Sipil Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral.

1.

Pertanyaan

:

.....

Jawaban

:

.....
2.

Pertanyaan

:

.....

Jawaban

:

.....
3.

Dst

Demikian berita acara pemeriksaan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.
.....,

Yang diperiksa:

Majelis Kode Etik:

- Nama

:
- NIP

:
- Tanda tangan

:
1.

Nama

:
- NIP

:
- Tanda tangan

:
2.

Nama

:
- NIP

:
- Tanda tangan

:
3.

Dst

:

FORMAT REKOMENDASI MAJELIS KODE ETIK

RAHASIA

REKOMENDASI MAJELIS KODE ETIK *) ATAS HASIL SIDANG
Nomor.....

.....tanggal.....

Yth. Pejabat yang berwenang memberikan sanksi moral **)
di
.....

1. Berkenaan dengan adanya dugaan pelanggaran Kode Etik, maka pada hari tanggal ... bulan...
tahun ... telah dilakukan pemeriksaan kepada:

- a. Nama :
- b. NIP :
- c. Pangkat/golongan :
- d. Jabatan :
- e. Unit organisasi :

Yang bersangkutan telah terbukti melakukan perbuatan

2. Perbuatan tersebut melanggar Pasal Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral
Nomor tanggal tentang Kode Etik Pegawai Negeri Sipil Kementerian Energi dan
Sumber Daya Mineral sehingga kepada Sdr. NIP direkomendasikan untuk dikenakan
sanksi moral berupa secara tertutup/terbuka ***) dan/atau tindakan administrasi
sebagaimana diatur dalam peraturan disiplin yang berlaku ***).

Demikian kami sampaikan, atas perhatian Saudara kami ucapkan terima kasih.

Majelis Kode Etik

Sekretaris

Ketua

Nama :
NIP :
Pangkat :
Jabatan :

Nama :
NIP :
Pangkat :
Jabatan :

Anggota

Anggota

Anggota

Nama :
NIP :
Pangkat :
Jabatan :

Nama :
NIP :
Pangkat :
Jabatan :

Nama :
NIP :
Pangkat :
Jabatan :

Catatan:

- *) Tulis nama unit Eselon I
- **) Tulis nama jabatan pejabat yang berwenang memberikan sanksi moral
- ***) Coret yang tidak perlu

LAMPIRAN II E PERATURAN MENTERI ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
NOMOR :
TANGGAL :

FORMAT KEPUTUSAN PENGENAAN SANKSI MORAL

RAHASIA

KEPUTUSAN PEJABAT YANG BERWENANG
MEMBERIKAN SANKSI MORAL
NOMOR :

TENTANG

PENGENAAN SANKSI MORAL KEPADA SDR. (NIP)
PANGKAT/GOLONGAN JABATAN PADA*)

NAMA JABATAN PEJABAT YANG BERWENANG
MEMBERIKAN SANKSI MORAL

- Menimbang : a. bahwa berdasarkan Rekomendasi Majelis Kode Etik Nomor Atas Hasil Sidang Sdr..... NIP... Pangkat/Golongan Jabatan pada ... terbukti telah melakukan perbuatan
- b.bahwa perbuatan tersebut merupakan pelanggaran Kode Etik mengenai
- c.bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a dan huruf b, perlu menetapkan Keputusan Pejabat yang berwenang memberikan sanksi moral tentang Pengenaan Sanksi Moral kepada Sdr NIP Pangkat/Golongan jabatan pada unit ;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 8 Tahun 1974 tentang Pokok-pokok Kepegawaian (Lembaran Negara RI Tahun 1974 Nomor 55, Tambahan Lembaran Negara RI Nomor 3041) sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 43 Tahun 1999 (Lembaran Negara RI Tahun 1999 Nomor 169, Tambahan Lembaran Negara RI Nomor 3890);
2. Peraturan Pemerintah Nomor 42 Tahun 2004 tentang Pembinaan Jiwa Korps dan Kode Etik Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara RI Tahun 2004 Nomor 142, Tambahan Lembaran Negara RI Nomor 4450);
3. Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Nomor tentang Kode Etik Pegawai Negeri Sipil Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (Berita Negara RI Tahun 2011 Nomor);

MEMUTUSKAN :

Menetapkan : KEPUTUSAN PEJABAT YANG BERWENANG MEMBERIKAN SANKSI MORAL **) TENTANG PENGENAAN SANKSI MORAL KEPADA SDR. (NIP)PANGKAT/GOLONGAN.....JABATAN.....PADA.....*)

- KESATU : Pengenaan sanksi moral kepada :
- a. Nama :
 - b. NIP :
 - c. Pangkat/Golongan :
 - d. Jabatan :
 - e. Unit Organisasi :
 - f. Disampaikan :
- karena telah melakukan pelanggaran Kode Etik.....
- KEDUA : Mewajibkan Sdr..... untuk membuat permohonan maaf secara lisan dan/atau tertulis paling lambat 3 (tiga) hari kerja sejak diterimanya Keputusan ini.
- KETIGA : Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.
- KEEMPAT : Apabila di kemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam Keputusan ini akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Salinan Keputusan ini disampaikan kepada:

1. Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral;
2. Kepala Badan Kepegawaian Negara;
3. Pejabat yang terkait.

Asli Keputusan ini disampaikan kepada yang bersangkutan untuk diketahui dan diindahkan.

Ditetapkan di
pada

Pejabat yang berwenang
memberikan sanksi moral **)

Nama
NIP

Catatan :

*) Tulis nama unit Eselon I.

**) Tulis nama jabatan Pejabat yang berwenang memberikan sanksi moral

MENTERI ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL,

DARWIN ZAHEDY SALEH